

**Änderungstarifvertrag Nr. 15
vom 25. Oktober 2020
zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
– Besonderer Teil Pflege- und Betreuungseinrichtungen – (BT-B) –
vom 1. August 2006**

Zwischen

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] *)

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

*) Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

§ 1
Änderungen des TVöD – BT-B zum 1. September 2020

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Besonderer Teil Pflege- und Betreuungseinrichtungen – (BT-B) – vom 1. August 2006, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 14 vom 30. August 2019, wird wie folgt geändert:

1. § 42 Absatz 2 Satz 2 erhält die folgende Fassung:

„²Für jeden Einsatz in diesem Rettungsdienst erhalten Ärztinnen und Ärzte einen nicht zusatzversorgungspflichtigen Einsatzzuschlag bis 31. März 2021 in Höhe von 21,46 Euro, ab 1. April 2021 in Höhe von 21,76 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von 22,15 Euro.“

2. § 51 wird wie folgt geändert:

- a) Absatz 1 Satz 1 wird wie folgt gefasst:

„¹Abweichend von § 15 Abs. 2 erhalten Ärztinnen und Ärzte in der Entgeltgruppe 15 folgende gesonderte Tabellenwerte:

| | Stufe 4 | Stufe 6 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| gültig bis 31. März 2021 | 6.008,08 | 7.016,21 |
| gültig ab 1. April 2021 | 6.092,19 | 7.114,44 |
| gültig ab 1. April 2022 | 6.201,85 | 7.242,50.“ |

- b) Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

„(3) Ärztinnen und Ärzte, die als ständige Vertreter der/des leitenden Ärztin/Arztes durch ausdrückliche Anordnung bestellt sind, erhalten für die Dauer der Bestellung eine Funktionszulage bis 31. März 2021 von monatlich 478,78 Euro, ab 1. April 2021 von monatlich 485,48 Euro und ab 1. April 2022 von monatlich 494,22 Euro.“

- c) Absatz 4 wird wie folgt gefasst:

„(4) Ärztinnen und Ärzte, die aufgrund ausdrücklicher Anordnung innerhalb einer Fachabteilung oder eines Fachbereichs einen selbständigen Funktionsbereich mit mindestens zehn Beschäftigten leiten, erhalten

für die Dauer der Anordnung eine Funktionszulage bis 31. März 2021 von monatlich 342,89 Euro, ab 1. April 2021 von monatlich 347,69 Euro und ab 1. April 2022 von monatlich 353,95 Euro.“

d) Absatz 5 wird wie folgt gefasst:

„(5) Ärztinnen und Ärzte, denen aufgrund ausdrücklicher Anordnung mindestens fünf Ärzte unterstellt sind, erhalten für die Dauer der Anordnung eine Funktionszulage bis 31. März 2021 von monatlich 342,89 Euro, ab 1. April 2021 von monatlich 347,69 Euro und ab dem 1. April 2022 von monatlich 353,95 Euro.“

3. § 51a wird wie folgt geändert:

Nach der Protokollerklärung zu Absatz 3 werden folgende Absätze 4 und 5 angefügt:

„(4) ¹Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten ab dem 1. März 2021 zuzüglich zu dem Tabellenentgelt gemäß § 15 Abs. 1 eine nicht dynamische Zulage in Höhe von monatlich 25,00 Euro. ²Bei Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg beträgt die Zulage monatlich 35,00 Euro. ³§ 24 Abs. 2 findet Anwendung.

(5) ¹Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten ab 1. März 2021 zuzüglich zu dem Tabellenentgelt gemäß § 15 Abs. 1 eine Pflegezulage in Höhe von monatlich 70,00 Euro. ²Die Pflegezulage gemäß Satz 1 erhöht sich ab dem 1. März 2022 auf monatlich 120,00 Euro. ³Ab dem 1. Januar 2023 verändert sich die Pflegezulage bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien vereinbarten Vomhundertsatz. ⁴§ 24 Abs. 2 findet Anwendung.“

4. § 52 Absatz 4 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„²Beträgt bei Höhergruppierungen innerhalb der Anlage C der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt nach § 17 Abs. 4 Satz 1 in der höheren Entgeltgruppe

- in den Entgeltgruppen S 2 bis S 8b bis 31. März 2021 weniger als 63,41 Euro, ab 1. April 2021 64,30 Euro und ab 1. April 2022 65,46 Euro,
- in den Entgeltgruppen S 9 bis S 18 bis 31. März 2021 weniger als 101,47 Euro, ab 1. April 2021 102,89 Euro und ab 1. April 2022 104,74 Euro,

erhält die/der Beschäftigte während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages den vorgenannten jeweils zustehenden Garantiebtrag.“

5. § 52a wird wie folgt gefasst:

„Für Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, gilt § 20 (VKA) Abs. 2 Satz 1 in folgender Fassung:

¹Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,

| | | |
|---------------------------------------|--|--------------------|
| in den Entgeltgruppen P 5 bis P 8 | bis einschließ- lich Kalender- jahr 2021 | 79,74 Pro- zent |
| | ab dem Kalen- derjahr 2022 | 84,74 Pro- zent |
| in den Entgeltgruppen P 9 bis P 16 | | 70,48 Pro- zent |

des der/dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.“

6. § 56 wird wie folgt geändert:

- a) Dem bisherigen Wortlaut wird die Absatzbezeichnung „(1)“ vorangestellt.
- b) Es wird folgender neuer Absatz 2 angefügt:

„(2) ¹Bei Dienstreisen gilt nur die Zeit der dienstlichen Inanspruchnahme am auswärtigen Geschäftsort als Arbeitszeit. ²Für jeden Tag einschließlich der Reisetage wird jedoch mindestens die auf ihn entfallende regelmäßige, durchschnittliche oder dienstplanmäßige Arbeitszeit berücksichtigt, wenn diese bei Nichtberücksichtigung der Reisezeit nicht erreicht würde. ³Überschreiten nicht anrechenbare Reisezeiten insgesamt 15 Stunden im Monat, so werden auf Antrag 25 v.H. dieser überschreitenden Zeiten bei fester Arbeitszeit als Freizeitausgleich gewährt und bei gleitender Arbeitszeit im Rahmen der jeweils geltenden Vorschriften auf die Arbeitszeit angerechnet. ⁴Der besonderen Situation von Teilzeitbeschäftigten ist Rechnung zu tragen. ⁵So weit Einrichtungen in privater Rechtsform oder andere Arbeitgeber

nach eigenen für die Beschäftigten günstigeren Grundsätzen oder Abmachungen verfahren, sind diese abweichend von den Sätzen 1 bis 4 maßgebend.“

7. Die Anlage C wird wie aus dem Anhang 1 ersichtlich gefasst.
8. Die Anlage E wird wie aus dem Anhang 2 ersichtlich gefasst.
9. Die Anlage G wird wie aus dem Anhang 3 ersichtlich gefasst.

§ 2

Änderungen des TVöD - BT-B zum 1. März 2021

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Besonderer Teil Pflege- und Betreuungseinrichtungen – (BT-B) – vom 1. August 2006, zuletzt geändert durch § 1 dieses Änderungstarifvertrages, wird wie folgt geändert:

Nach § 49 wird folgender § 49a eingefügt:

„§ 49a

Ausgleich für Sonderformen der Arbeit

- (1) Abweichend von § 8 Abs. 1 Satz 2 Buchst. f beträgt der Zeitzuschlag für Arbeiten an Samstagen von 13 bis 21 Uhr – auch im Rahmen von Wechselschicht- und Schichtarbeit – für Beschäftigte nach § 38 Abs. 5 Satz 1 20 v.H. des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe.
- (2) ¹Beschäftigte, die ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten abweichend von § 8 Abs. 5 Satz 1 eine Wechselschichtzulage von 155,00 Euro monatlich.
²Beschäftigte, die nicht ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten abweichend von § 8 Abs. 5 Satz 2 eine Wechselschichtzulage von 0,93 Euro pro Stunde.“

§ 3

Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. September 2020 in Kraft. Abweichend von Satz 1 tritt § 2 am 1. März 2021 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]

Anhang 1

Tabelle TVöD VKA
Anlage C (Sozial- und Erziehungsdienst)
gültig bis 31. März 2021
(monatlich in Euro)

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|-----------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.900,00 | 4.004,30 | 4.521,02 | 4.908,52 | 5.489,79 | 5.845,01 |
| S 17 | 3.580,74 | 3.842,85 | 4.262,65 | 4.521,02 | 5.037,68 | 5.341,24 |
| S 16 | 3.502,52 | 3.758,90 | 4.043,07 | 4.391,82 | 4.779,34 | 5.011,85 |
| S 15 | 3.370,09 | 3.616,78 | 3.875,16 | 4.172,25 | 4.650,18 | 4.856,83 |
| S 14 | 3.335,53 | 3.579,69 | 3.866,80 | 4.158,86 | 4.481,81 | 4.707,85 |
| S 13 | 3.251,68 | 3.489,70 | 3.810,56 | 4.068,88 | 4.391,82 | 4.553,28 |
| S 12 | 3.242,48 | 3.479,83 | 3.787,46 | 4.058,71 | 4.394,57 | 4.536,66 |
| S 11b | 3.196,36 | 3.430,33 | 3.594,40 | 4.007,75 | 4.330,68 | 4.524,44 |
| S 11a | 3.134,84 | 3.364,31 | 3.527,32 | 3.939,73 | 4.262,65 | 4.456,41 |
| S 10 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 9 | 2.892,66 | 3.104,40 | 3.351,85 | 3.711,78 | 4.049,22 | 4.307,92 |
| S 8b | 2.892,66 | 3.104,40 | 3.351,85 | 3.711,78 | 4.049,22 | 4.307,92 |
| S 8a | 2.829,77 | 3.036,91 | 3.250,62 | 3.453,09 | 3.649,92 | 3.855,19 |
| S 7 | 2.755,05 | 2.956,72 | 3.157,39 | 3.358,02 | 3.508,53 | 3.733,06 |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.632,35 | 2.825,04 | 3.000,62 | 3.119,76 | 3.232,63 | 3.408,47 |
| S 3 | 2.476,93 | 2.658,24 | 2.826,92 | 2.981,80 | 3.052,66 | 3.137,31 |
| S 2 | 2.285,34 | 2.396,40 | 2.478,56 | 2.567,76 | 2.668,07 | 2.768,42 |

Tabelle TVöD VKA
Anlage C (Sozial- und Erziehungsdienst)
gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022
(monatlich in Euro)

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|-----------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 3.954,60 | 4.060,36 | 4.584,31 | 4.977,24 | 5.566,65 | 5.926,84 |
| S 17 | 3.630,87 | 3.896,65 | 4.322,33 | 4.584,31 | 5.108,21 | 5.416,02 |
| S 16 | 3.552,52 | 3.811,52 | 4.099,67 | 4.453,31 | 4.846,25 | 5.082,02 |
| S 15 | 3.420,09 | 3.667,41 | 3.929,41 | 4.230,66 | 4.715,28 | 4.924,83 |
| S 14 | 3.385,53 | 3.629,81 | 3.920,94 | 4.217,08 | 4.544,56 | 4.773,76 |
| S 13 | 3.301,68 | 3.539,70 | 3.863,91 | 4.125,84 | 4.453,31 | 4.617,03 |
| S 12 | 3.292,48 | 3.529,83 | 3.840,48 | 4.115,53 | 4.456,09 | 4.600,17 |
| S 11b | 3.246,36 | 3.480,33 | 3.644,72 | 4.063,86 | 4.391,31 | 4.587,78 |
| S 11a | 3.184,84 | 3.414,31 | 3.577,32 | 3.994,89 | 4.322,33 | 4.518,80 |
| S 10 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 9 | 2.942,66 | 3.154,40 | 3.401,85 | 3.763,74 | 4.105,91 | 4.368,23 |
| S 8b | 2.942,66 | 3.154,40 | 3.401,85 | 3.763,74 | 4.105,91 | 4.368,23 |
| S 8a | 2.879,77 | 3.086,91 | 3.300,62 | 3.503,09 | 3.701,02 | 3.909,16 |
| S 7 | 2.805,05 | 3.006,72 | 3.207,39 | 3.408,02 | 3.558,53 | 3.785,32 |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.682,35 | 2.875,04 | 3.050,62 | 3.169,76 | 3.282,63 | 3.458,47 |
| S 3 | 2.526,93 | 2.708,24 | 2.876,92 | 3.031,80 | 3.102,66 | 3.187,31 |
| S 2 | 2.335,34 | 2.446,40 | 2.528,56 | 2.617,76 | 2.718,07 | 2.818,42 |

Tabelle TVöD VKA
Anlage C (Sozial- und Erziehungsdienst)
gültig ab 1. April 2022
(monatlich in Euro)

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|-----------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| S 18 | 4.025,78 | 4.133,45 | 4.666,83 | 5.066,83 | 5.666,85 | 6.033,52 |
| S 17 | 3.696,23 | 3.966,79 | 4.400,13 | 4.666,83 | 5.200,16 | 5.513,51 |
| S 16 | 3.616,47 | 3.880,13 | 4.173,46 | 4.533,47 | 4.933,48 | 5.173,50 |
| S 15 | 3.481,65 | 3.733,42 | 4.000,14 | 4.306,81 | 4.800,16 | 5.013,48 |
| S 14 | 3.446,47 | 3.695,15 | 3.991,52 | 4.292,99 | 4.626,36 | 4.859,69 |
| S 13 | 3.361,11 | 3.603,41 | 3.933,46 | 4.200,11 | 4.533,47 | 4.700,14 |
| S 12 | 3.351,74 | 3.593,37 | 3.909,61 | 4.189,61 | 4.536,30 | 4.682,97 |
| S 11b | 3.304,79 | 3.542,98 | 3.710,32 | 4.137,01 | 4.470,35 | 4.670,36 |
| S 11a | 3.242,17 | 3.475,77 | 3.641,71 | 4.066,80 | 4.400,13 | 4.600,14 |
| S 10 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 9 | 2.995,63 | 3.211,18 | 3.463,08 | 3.831,49 | 4.179,82 | 4.446,86 |
| S 8b | 2.995,63 | 3.211,18 | 3.463,08 | 3.831,49 | 4.179,82 | 4.446,86 |
| S 8a | 2.931,61 | 3.142,47 | 3.360,03 | 3.566,15 | 3.767,64 | 3.979,52 |
| S 7 | 2.855,54 | 3.060,84 | 3.265,12 | 3.469,36 | 3.622,58 | 3.853,46 |
| S 6 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 5 | [nicht besetzt] | | | | | |
| S 4 | 2.730,63 | 2.926,79 | 3.105,53 | 3.226,82 | 3.341,72 | 3.520,72 |
| S 3 | 2.572,41 | 2.756,99 | 2.928,70 | 3.086,37 | 3.158,51 | 3.244,68 |
| S 2 | 2.377,38 | 2.490,44 | 2.574,07 | 2.664,88 | 2.767,00 | 2.869,15 |

Anhang 2

**Tabelle TVöD VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig bis 31. März 2021
(monatlich in Euro)**

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| P 16 | | 4.350,53 | 4.503,05 | 4.995,51 | 5.569,57 | 5.822,79 |
| P 15 | | 4.257,10 | 4.396,67 | 4.745,61 | 5.163,22 | 5.322,71 |
| P 14 | | 4.154,10 | 4.290,31 | 4.630,81 | 5.093,43 | 5.177,85 |
| P 13 | | 4.051,12 | 4.183,94 | 4.515,99 | 4.755,75 | 4.817,65 |
| P 12 | | 3.845,11 | 3.971,19 | 4.286,37 | 4.479,97 | 4.570,02 |
| P 11 | | 3.639,13 | 3.758,45 | 4.056,75 | 4.254,84 | 4.344,90 |
| P 10 | | 3.433,15 | 3.545,70 | 3.860,88 | 4.012,84 | 4.108,51 |
| P 9 | | 3.264,30 | 3.433,15 | 3.545,70 | 3.759,57 | 3.849,62 |
| P 8 | | 3.003,48 | 3.149,83 | 3.337,47 | 3.489,01 | 3.699,19 |
| P 7 | | 2.830,56 | 3.003,48 | 3.269,54 | 3.402,54 | 3.539,56 |
| P 6 | 2.379,67 | 2.538,09 | 2.697,56 | 3.036,75 | 3.123,21 | 3.282,80 |
| P 5 | 2.284,28 | 2.500,89 | 2.564,56 | 2.670,95 | 2.750,78 | 2.938,30 |

**TVöD/VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022
(monatlich in Euro)**

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| P 16 | | 4.411,44 | 4.566,09 | 5.065,45 | 5.647,54 | 5.904,31 |
| P 15 | | 4.316,70 | 4.458,22 | 4.812,05 | 5.235,51 | 5.397,23 |
| P 14 | | 4.212,26 | 4.350,37 | 4.695,64 | 5.164,74 | 5.250,34 |
| P 13 | | 4.107,84 | 4.242,52 | 4.579,21 | 4.822,33 | 4.885,10 |
| P 12 | | 3.898,94 | 4.026,79 | 4.346,38 | 4.542,69 | 4.634,00 |
| P 11 | | 3.690,08 | 3.811,07 | 4.113,54 | 4.314,41 | 4.405,73 |
| P 10 | | 3.483,15 | 3.595,70 | 3.914,93 | 4.069,02 | 4.166,03 |
| P 9 | | 3.314,30 | 3.483,15 | 3.595,70 | 3.812,20 | 3.903,51 |
| P 8 | | 3.053,48 | 3.199,83 | 3.387,47 | 3.539,01 | 3.750,98 |
| P 7 | | 2.880,56 | 3.053,48 | 3.319,54 | 3.452,54 | 3.589,56 |
| P 6 | 2.429,67 | 2.588,09 | 2.747,56 | 3.086,75 | 3.173,21 | 3.332,80 |
| P 5 | 2.334,28 | 2.550,89 | 2.614,56 | 2.720,95 | 2.800,78 | 2.988,30 |

TVöD/VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig ab 1. April 2022
(monatlich in Euro)

| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
|--------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| P 16 | | 4.490,85 | 4.648,28 | 5.156,63 | 5.749,20 | 6.010,59 |
| P 15 | | 4.394,40 | 4.538,47 | 4.898,67 | 5.329,75 | 5.494,38 |
| P 14 | | 4.288,08 | 4.428,68 | 4.780,16 | 5.257,71 | 5.344,85 |
| P 13 | | 4.181,78 | 4.318,89 | 4.661,64 | 4.909,13 | 4.973,03 |
| P 12 | | 3.969,12 | 4.099,27 | 4.424,61 | 4.624,46 | 4.717,41 |
| P 11 | | 3.756,50 | 3.879,67 | 4.187,58 | 4.392,07 | 4.485,03 |
| P 10 | | 3.545,85 | 3.660,42 | 3.985,40 | 4.142,26 | 4.241,02 |
| P 9 | | 3.373,96 | 3.545,85 | 3.660,42 | 3.880,82 | 3.973,77 |
| P 8 | | 3.108,44 | 3.257,43 | 3.448,44 | 3.602,71 | 3.818,50 |
| P 7 | | 2.932,41 | 3.108,44 | 3.379,29 | 3.514,69 | 3.654,17 |
| P 6 | 2.473,40 | 2.634,68 | 2.797,02 | 3.142,31 | 3.230,33 | 3.392,79 |
| P 5 | 2.376,30 | 2.596,81 | 2.661,62 | 2.769,93 | 2.851,19 | 3.042,09 |

Anhang 3

Anlage G zu § 46 Abs. 4 BT-B

I. Beschäftigte, die Entgelt nach der Anlage A zum TVöD erhalten (ausgenommen Beschäftigte nach nachfolgender Ziffer III)

| Entgelt- gruppe | Stundenentgelt gültig bis 31. März 2021 (in Euro) | Stundenentgelt gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro) | Stundenentgelt gültig ab 1. April 2022 (in Euro) |
|----------------------------|--|--|---|
| EG 15 | 35,65 | 36,15 | 36,80 |
| EG 14 | 32,90 | 33,36 | 33,96 |
| EG 13 | 30,17 | 30,59 | 31,14 |
| EG 12 | 29,58 | 29,99 | 30,53 |
| EG 11 | 29,19 | 29,60 | 30,13 |
| EG 10 | 26,50 | 26,87 | 27,35 |
| EG 9c | 23,25 | 23,58 | 24,00 |
| EG 9b | 22,70 | 23,02 | 23,43 |
| EG 9a | 22,12 | 22,43 | 22,83 |
| EG 8 | 21,10 | 21,40 | 21,79 |
| EG 7 | 20,33 | 20,61 | 20,98 |
| EG 6 | 19,63 | 19,90 | 20,26 |
| EG 5 | 18,41 | 18,67 | 19,01 |
| EG 4 | 17,83 | 18,08 | 18,41 |
| EG 3 | 17,32 | 17,56 | 17,88 |
| EG 2 | 16,79 | 17,03 | 17,34 |
| EG 1 | 13,56 | 13,75 | 14,00 |

II. Anlage E

| Entgelt- gruppe | Stundenentgelt | Stundenentgelt | Stundenentgelt |
|--------------------|--|---|---|
| | gültig bis 31. März 2021 (in Euro) | gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro) | gültig ab 1. April 2022 (in Euro) |
| P 16 | 31,78 | 32,22 | 32,80 |
| P 15 | 29,43 | 29,84 | 30,38 |
| P 14 | 27,74 | 28,13 | 28,64 |
| P 13 | 26,09 | 26,46 | 26,94 |
| P 12 | 24,84 | 25,19 | 25,64 |
| P 11 | 24,17 | 24,51 | 24,95 |
| P 10 | 22,94 | 23,26 | 23,68 |
| P 9 | 22,44 | 22,75 | 23,16 |
| P 8 | 21,98 | 22,29 | 22,69 |
| P 7 | 21,15 | 21,45 | 21,84 |
| P 6 | 19,35 | 19,62 | 19,97 |
| P 5 | 17,82 | 18,07 | 18,40 |

III. Beschäftigte, die nach dem Teil A Abschnitt I Ziffer 2 der Anlage 1 - Entgeltordnung (VKA) eingruppiert oder nach der Anlage 3 zum TVÜ-VKA den Entgeltgruppen der Anlage A zum TVöD zugeordnet sind

| Entgeltgruppe | Stundenentgelt | Stundenentgelt | Stundenentgelt |
|---------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|
| | gültig bis 31. März 2021 (in Euro) | gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro) | gültig ab 1. April 2022 (in Euro) |
| 9a | 22,67 | 22,99 | 23,40 |
| 8 | 21,85 | 22,16 | 22,56 |
| 7 | 20,88 | 21,17 | 21,55 |
| 6 | 20,07 | 20,35 | 20,72 |
| 5 | 19,19 | 19,46 | 19,81 |
| 4 | 18,31 | 18,57 | 18,90 |
| 3 | 17,58 | 17,83 | 18,15 |
| 2Ü | 16,85 | 17,09 | 17,40 |
| 2 | 16,40 | 16,63 | 16,93 |