

**Änderungstarifvertrag Nr. 12
vom 25. Oktober 2020
zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
– Besonderer Teil Krankenhäuser – (BT-K) –
vom 1. August 2006**

Zwischen

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] ^{*)}

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

^{*)} Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

§ 1

Änderungen des TVöD - BT-K zum 1. September 2020

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Besonderer Teil Krankenhäuser – (BT-K) vom 1. August 2006, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 11 vom 30. August 2019, wird wie folgt geändert:

1. § 42 Absatz 2 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„Für jeden Einsatz in diesem Rettungsdienst erhalten Ärztinnen und Ärzte einen nicht zusatzversorgungspflichtigen Einsatzzuschlag bis 31. März 2021 in Höhe von 27,20 Euro, ab 1. April 2021 in Höhe von 27,58 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von 28,08 Euro.“

2. § 44 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe b wird wie folgt gefasst:

„im Tarifgebiet Ost durchschnittlich 40 Stunden wöchentlich,

- ab dem 1. Januar 2023 durchschnittlich 39,5 Stunden wöchentlich,
- ab dem 1. Januar 2024 durchschnittlich 39,0 Stunden wöchentlich und
- ab dem 1. Januar 2025 durchschnittlich 38,5 Stunden wöchentlich.“

3. § 51 wird wie folgt geändert:

- a) Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

„Fachärztinnen und Fachärzte, die als ständige Vertreter der/des leitenden Ärztin/Arztes (Chefärztin/Chefarzt) durch ausdrückliche Anordnung bestellt sind (Leitende Oberärztin/Leitender Oberarzt), erhalten für die Dauer der Bestellung eine Funktionszulage bis 31. März 2021 in Höhe von 1.035,17 Euro, ab 1. April 2021 in Höhe von monatlich 1.049,66 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von monatlich 1.068,55 Euro.“

- b) Absatz 4 wird wie folgt gefasst:

„Ärztinnen und Ärzte, denen aufgrund ausdrücklicher Anordnung die medizinische Verantwortung für einen selbstständigen Funktionsbereich innerhalb einer Fachabteilung oder eines Fachbereichs seit dem 1. September 2006 übertragen worden ist, erhalten für die Dauer der Anordnung eine Funktionszulage bis 31. März 2021 in Höhe von 692,27 Euro, ab 1. April 2021 in Höhe von monatlich 701,96 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von monatlich 714,60 Euro.“

4. § 52 Absatz 6 wird wie folgt geändert:

„¹Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten ab 1. März 2021 zuzüglich zu dem Tabellenentgelt gemäß § 15 Abs. 1 eine Pflegezulage in Höhe von monatlich 70,00 Euro. ²Die Pflegezulage gemäß Satz 1 erhöht sich ab dem 1. März 2022 auf monatlich 120,00 Euro. ³Ab dem 1. Januar 2023 verändert sich die Pflegezulage bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien vereinbarten Vomhundertsatz.⁴§ 24 Abs. 2 findet Anwendung.“

5. § 54 Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

„Für Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, gilt § 20 (VKA) Abs. 2 Satz 1 in folgender Fassung:

Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,

„in den Entgeltgruppen P 5 bis P 8	bis einschließlich Kalenderjahr 2021	79,74 Prozent
	ab dem Kalender- jahr 2022	84,74 Prozent
in den Entgeltgruppen P 9 bis P 16		70,48 Prozent

des der/dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.“

6. § 57 wird wie folgt geändert:

a) Dem bisherigen Wortlaut wird die Absatzbezeichnung „(1)“ vorangestellt.

b) Es wird folgender neuer Absatz 2 angefügt:

„(2) ¹Bei Dienstreisen gilt nur die Zeit der dienstlichen Inanspruchnahme am auswärtigen Geschäftsort als Arbeitszeit. ²Für jeden Tag ein-

schließlich der Reisetage wird jedoch mindestens die auf ihn entfallende regelmäßige, durchschnittliche oder dienstplanmäßige Arbeitszeit berücksichtigt, wenn diese bei Nichtberücksichtigung der Reisezeit nicht erreicht würde.³Überschreiten nicht anrechenbare Reisezeiten insgesamt 15 Stunden im Monat, so werden auf Antrag 25 v.H. dieser überschreitenden Zeiten bei fester Arbeitszeit als Freizeitausgleich gewährt und bei gleitender Arbeitszeit im Rahmen der jeweils geltenden Vorschriften auf die Arbeitszeit angerechnet.⁴Der besonderen Situation von Teilzeitbeschäftigten ist Rechnung zu tragen.⁵So weit Einrichtungen in privater Rechtsform oder andere Arbeitgeber nach eigenen für die Beschäftigten günstigeren Grundsätzen oder Abmachungen verfahren, sind diese abweichend von den Sätzen 1 bis 4 maßgebend.“

7. Die Anlage C wird wie aus dem Anhang 1 ersichtlich gefasst.
8. Die Anlage E wird wie aus dem Anhang 2 ersichtlich gefasst.
9. Die Anlage G wird wie aus dem Anhang 3 ersichtlich gefasst.

§ 2

Änderungen des TVöD - BT-K zum 1. März 2021

§ 50 wird wie folgt gefasst:

- (1) Abweichend von § 8 Abs. 1 Satz 2 Buchst. f beträgt der Zeitzuschlag für Arbeiten an Samstagen von 13 bis 21 Uhr – auch im Rahmen von Wechselschicht- und Schichtarbeit – für Beschäftigte nach § 38 Abs. 5 Satz 1 20 v.H. des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe.
- (2) ¹Beschäftigte, die ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten abweichend von § 8 Abs. 5 Satz 1 eine Wechselschichtzulage von 155,00 Euro monatlich.
²Beschäftigte, die nicht ständig Wechselschichtarbeit leisten, erhalten abweichend von § 8 Abs. 5 Satz 2 eine Wechselschichtzulage von 0,93 Euro pro Stunde.“

§ 3

Änderungen des TVöD - BT-K zum 1. Januar 2025

1. § 44 Absatz 1 Satz 1 wird wie folgt gefasst:

„¹Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt für Beschäftigte der Mitglieder eines Mitgliedverbandes der VKA ausschließlich der Pausen abweichend von § 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe b durchschnittlich 38,5 Stunden wöchentlich.“

2. In § 52 werden in der Protokollerklärung zu den Absätzen 5 und 7 die Wörter „und im Tarifgebiet Ost“ gestrichen.

3. In § 53a wird Satz 2 wie folgt gefasst:

„²Satz 1 gilt nicht für Ärztinnen und Ärzte und Beschäftigte der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg.“

§ 4 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. September 2020 in Kraft. Abweichend von Satz 1 treten § 2 am 1. März 2021 sowie § 3 am 1. Januar 2025 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]

Anhang 1

Anlage C zu § 52 Abs. 4 BT-K

Tabelle TVöD VKA Anlage C (Ärztinnen und Ärzte) gültig bis 31. März 2021 (monatlich in Euro)					
--	--	--	--	--	--

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
II	5.964,66	6.581,71	7.130,19	7.747,22	
I	4.730,59	5.100,83	5.347,64	5.553,33	5.690,44

Tabelle TVöD VKA Anlage C (Ärztinnen und Ärzte) gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (monatlich in Euro)					
--	--	--	--	--	--

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
II	6.048,17	6.673,85	7.230,01	7.855,68	
I	4.796,82	5.172,24	5.422,51	5.631,08	5.770,11

Tabelle TVöD VKA Anlage C (Ärztinnen und Ärzte) gültig ab 1. April 2022 (monatlich in Euro)					
---	--	--	--	--	--

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
II	6.157,04	6.793,98	7.360,15	7.997,08	
I	4.883,16	5.265,34	5.520,12	5.732,44	5.873,97

Anhang 2

Anlage E

**Tabelle TVöD VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig bis 31. März 2021
(monatlich in Euro)**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4.350,53	4.503,05	4.995,51	5.569,57	5.822,79
P 15		4.257,10	4.396,67	4.745,61	5.163,22	5.322,71
P 14		4.154,10	4.290,31	4.630,81	5.093,43	5.177,85
P 13		4.051,12	4.183,94	4.515,99	4.755,75	4.817,65
P 12		3.845,11	3.971,19	4.286,37	4.479,97	4.570,02
P 11		3.639,13	3.758,45	4.056,75	4.254,84	4.344,90
P 10		3.433,15	3.545,70	3.860,88	4.012,84	4.108,51
P 9		3.264,30	3.433,15	3.545,70	3.759,57	3.849,62
P 8		3.003,48	3.149,83	3.337,47	3.489,01	3.699,19
P 7		2.830,56	3.003,48	3.269,54	3.402,54	3.539,56
P 6	2.379,67	2.538,09	2.697,56	3.036,75	3.123,21	3.282,80
P 5	2.284,28	2.500,89	2.564,56	2.670,95	2.750,78	2.938,30

**Tabelle TVöD VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022
(monatlich in Euro)**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4.411,44	4.566,09	5.065,45	5.647,54	5.904,31
P 15		4.316,70	4.458,22	4.812,05	5.235,51	5.397,23
P 14		4.212,26	4.350,37	4.695,64	5.164,74	5.250,34
P 13		4.107,84	4.242,52	4.579,21	4.822,33	4.885,10
P 12		3.898,94	4.026,79	4.346,38	4.542,69	4.634,00
P 11		3.690,08	3.811,07	4.113,54	4.314,41	4.405,73
P 10		3.483,15	3.595,70	3.914,93	4.069,02	4.166,03
P 9		3.314,30	3.483,15	3.595,70	3.812,20	3.903,51
P 8		3.053,48	3.199,83	3.387,47	3.539,01	3.750,98
P 7		2.880,56	3.053,48	3.319,54	3.452,54	3.589,56
P 6	2.429,67	2.588,09	2.747,56	3.086,75	3.173,21	3.332,80
P 5	2.334,28	2.550,89	2.614,56	2.720,95	2.800,78	2.988,30

**Tabelle TVöD VKA
Anlage E (Pflegedienst)
gültig ab 1. April 2022
(monatlich in Euro)**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4.490,85	4.648,28	5.156,63	5.749,20	6.010,59
P 15		4.394,40	4.538,47	4.898,67	5.329,75	5.494,38
P 14		4.288,08	4.428,68	4.780,16	5.257,71	5.344,85
P 13		4.181,78	4.318,89	4.661,64	4.909,13	4.973,03
P 12		3.969,12	4.099,27	4.424,61	4.624,46	4.717,41
P 11		3.756,50	3.879,67	4.187,58	4.392,07	4.485,03
P 10		3.545,85	3.660,42	3.985,40	4.142,26	4.241,02
P 9		3.373,96	3.545,85	3.660,42	3.880,82	3.973,77
P 8		3.108,44	3.257,43	3.448,44	3.602,71	3.818,50
P 7		2.932,41	3.108,44	3.379,29	3.514,69	3.654,17
P 6	2.473,40	2.634,68	2.797,02	3.142,31	3.230,33	3.392,79
P 5	2.376,30	2.596,81	2.661,62	2.769,93	2.851,19	3.042,09

Anhang 3

Anlage G zu § 46 Abs. 4 BT-K

I. Anlage A zum TVöD

Entgelt- gruppe	Stundenentgelt gültig bis 31. März 2021 (in Euro)	Stundenentgelt gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro)	Stundenentgelt gültig ab 1. April 2022 (in Euro)
EG 15	30,53	30,96	31,52
EG 14	28,16	28,55	29,06
EG 13	26,93	27,31	27,80
EG 12	25,47	25,83	26,29
EG 11	23,29	23,62	24,05
EG 10	21,46	21,76	22,15
EG 9c	21,39	21,69	22,08
EG 9b	20,28	20,56	20,93
EG 9a	19,62	19,89	20,25
EG 8	19,22	19,49	19,84
EG 7	18,40	18,66	19,00
EG 6	17,64	17,89	18,21
EG 5	16,94	17,18	17,49
EG 4	16,14	16,37	16,66
EG 3	15,51	15,73	16,01
EG 2Ü	14,89	15,10	15,37
EG 2	14,59	14,79	15,06
EG 1	12,11	12,28	12,50

II. Ärztinnen und Ärzte

Entgelt- gruppe	Stundenentgelt gültig bis 31. März 2021 (in Euro)	Stundenentgelt gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro)	Stundenentgelt gültig ab 1. April 2022 (in Euro)
Ärztinnen und Ärzte gem. § 51 Abs. 3 BT-K	41,38	41,96	42,72
Ärztinnen und Ärzte gem. § 51 Abs. 4 BT-K	38,81	39,35	40,06
II	35,08	35,57	36,21
I	28,87	29,27	29,80

III. Anlage E

Entgelt- gruppe	Stundenentgelt gültig bis 31. März 2021 (in Euro)	Stundenentgelt gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 (in Euro)	Stundenentgelt gültig ab 1. April 2022 (in Euro)
P 16	27,67	28,06	28,57
P 15	25,85	26,21	26,68
P 14	24,43	24,77	25,22
P 13	22,89	23,21	23,63
P 12	22,04	22,35	22,75
P 11	21,25	21,55	21,94
P 10	20,29	20,57	20,94
P 9	19,98	20,26	20,62
P 8	19,09	19,36	19,71
P 7	18,29	18,55	18,88
P 6	16,94	17,18	17,49
P 5	15,73	15,95	16,24