

**Änderungstarifvertrag Nr. 7  
vom 25. Oktober 2020  
zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)  
– Besonderer Teil Sparkassen – (BT-S) –  
vom 13. September 2005**

Zwischen

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),  
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] <sup>\*)</sup>

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

---

<sup>\*)</sup> Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

## **§ 1** **Änderungen des TVöD – BT-S**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Besonderer Teil Sparkassen – (BT-S) – vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nummer 6 vom 30. August 2019, wird wie folgt geändert:

1. Nach § 40 wird folgender § 40a eingefügt:

### **„§ 40a Entgelt**

Die Beschäftigten erhalten zwischen dem 1. September 2020 und dem 30. November 2022 abweichend von § 15 Abs. 2 ein Entgelt nach der Anlage Sparkassen - Anlage A zu § 15 TVöD.“

2. § 44 wird wie folgt geändert:

- a) Nummer 4 der Protokollerklärung zu Absatz 1 wird wie folgt geändert:

- aa) In Satz 1 werden die Wörter „97,66 Prozent und im Kalenderjahr 2017 91,60 Prozent“ durch die Wörter „97,66 v.H. und im Kalenderjahr 2017 91,60 v.H.“ ersetzt.

- bb) Satz 2 wie folgt gefasst:

„<sup>2</sup>Der garantierte Anteil beträgt ab dem Kalenderjahr 2018 88,77 v.H., im Kalenderjahr 2021 81,77 v.H. und ab dem Kalenderjahr 2022 74,77 v.H.“

- b) Es wird eine neue Protokollerklärung zu Absatz 2 eingefügt.

„Protokollerklärung zu § 44 Abs. 2:

Das für die Berechnung des garantierten und der variablen Anteile der Sparkassensonderzahlung maßgebliche Monatstabellenentgelt beträgt im Kalenderjahr 2021 98,62 v.H., im Kalenderjahr 2022 97,64 v.H. und ab Kalenderjahr 2023 96,88 v.H. des Entgeltes der/des Beschäftigten für den Monat Oktober, das sich aufgrund der individuell für diesen Monat vereinbarten durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit ergibt.“

- c) Absatz 3 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„<sup>2</sup>Für jeden Beschäftigten wird jährlich ein Betrag in Höhe von 64 v.H. eines Monatstabellenentgelts (Absatz 2) in ein Leistungsentgelt eingestellt.“

3. § 50 wird wie folgt geändert:

- a) Dem bisherigen Wortlaut wird die Absatzbezeichnung „(1)“ vorangestellt.
- b) Es wird folgender neuer Absatz 2 angefügt:

„(2) <sup>1</sup>Bei Dienstreisen gilt nur die Zeit der dienstlichen Inanspruchnahme am auswärtigen Geschäftsort als Arbeitszeit. <sup>2</sup>Für jeden Tag einschließlich der Reisetage wird jedoch mindestens die auf ihn entfallende regelmäßige, durchschnittliche oder dienstplanmäßige Arbeitszeit berücksichtigt, wenn diese bei Nichtberücksichtigung der Reisezeit nicht erreicht würde. <sup>3</sup>Überschreiten nicht anrechenbare Reisezeiten insgesamt 15 Stunden im Monat, so werden auf Antrag 25 v.H. dieser überschreitenden Zeiten bei fester Arbeitszeit als Freizeitausgleich gewährt und bei gleitender Arbeitszeit im Rahmen der jeweils geltenden Vorschriften auf die Arbeitszeit angerechnet. <sup>4</sup>Der besonderen Situation von Teilzeitbeschäftigten ist Rechnung zu tragen. <sup>5</sup>So weit Einrichtungen in privater Rechtsform oder andere Arbeitgeber nach eigenen für die Beschäftigten günstigeren Grundsätzen oder Abmachungen verfahren, sind diese abweichend von den Sätzen 1 bis 4 maßgebend.“

4. Nach § 50 wird folgender § 50a eingefügt:

#### **„§ 50a Erholungsurlaub**

- (1) Unbeschadet der bestehenden tariflichen und gesetzlichen Regelungen zum Erholungsurlaub erhöht sich der tarifliche Urlaubsanspruch für Beschäftigte, die Anspruch auf eine Sparkassensonderzahlung nach § 44 haben, bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage
  - ab dem Kalenderjahr 2021 um einen zusätzlichen Arbeitstag und
  - ab dem Kalenderjahr 2022 um einen weiteren zusätzlichen Arbeitstag.

#### Protokollerklärung

<sup>1</sup>Durch einvernehmliche Dienstvereinbarung kann der Urlaubsanspruch nach Absatz 1 ab dem Kalenderjahr 2021 erhöht werden, wobei für jeden zusätzlichen Urlaubstag eine Absenkung des garantierten Anteils der Sparkassensonderzahlung (§ 44 Abs. 1 Satz 3) um 7 Prozentpunkte erfolgt. <sup>2</sup>Die Summe der zusätzlichen Urlaubstage gemäß Absatz 1 und der durch die einvernehmliche Dienstvereinbarung vereinbarten zusätzlichen Urlaubs-

tage darf (bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage) maximal vier betragen. <sup>3</sup>Bestehende Dienstvereinbarungen bleiben davon unberührt.

- (2) Die Werte des § 27 Abs. 4 Satz 2 bis 4 werden entsprechend erhöht.“
5. Die Anlage Sparkassen - Anlage A zu § 15 wird wie aus dem Anhang ersichtlich gefasst.

## **§ 2**

### **Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. September 2020 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]

Anhang (zu § 1 Nummer 5)

**Sparkassen - Anlage A zu § 15 TVöD**

<b>Tabelle TVöD VKA</b> <b>Sparkassen - Anlage A zu § 15 TVöD</b> <b>gültig bis 30. Juni 2021</b> (monatlich in Euro)
--

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
<b>14</b>	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
<b>13</b>	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
<b>12</b>	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
<b>11</b>	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
<b>10</b>	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
<b>9c</b>	3.280,42	3.526,45	3.790,94	4.075,26	4.380,90	4.600,00
<b>9b</b>	3.074,70	3.305,30	3.450,00	3.874,00	4.124,25	4.414,13
<b>9a</b>	2.964,89	3.163,55	3.356,89	3.784,00	3.879,97	4.125,00
<b>8</b>	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
<b>7</b>	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
<b>6</b>	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
<b>5</b>	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
<b>4</b>	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
<b>3</b>	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
<b>2</b>	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
<b>1</b>		1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Sparkassen - Anlage A zu § 15 TVöD**  
**gültig vom 1. Juli 2021 bis 30. Juni 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
<b>9b</b>	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
<b>9a</b>	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Sparkassen - Anlage A zu § 15 TVöD**  
**gültig vom 1. Juli 2022 bis 30. November 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.977,63	5.316,11	5.693,67	6.209,10	6.739,31	7.088,13
<b>14</b>	4.507,28	4.813,77	5.214,03	5.658,19	6.153,31	6.508,75
<b>13</b>	4.154,54	4.490,45	4.872,85	5.288,02	5.776,54	6.041,67
<b>12</b>	3.723,42	4.109,94	4.561,65	5.062,87	5.650,98	5.930,03
<b>11</b>	3.593,69	3.949,20	4.283,25	4.645,68	5.141,69	5.420,75
<b>10</b>	3.464,82	3.743,36	4.060,02	4.403,45	4.785,89	4.911,46
<b>9c</b>	3.363,72	3.612,21	3.882,45	4.173,63	4.486,65	4.711,04
<b>9b</b>	3.155,95	3.388,85	3.535,00	3.967,52	4.223,81	4.520,69
<b>9a</b>	3.045,04	3.245,69	3.440,96	3.875,35	3.973,63	4.224,58
<b>8</b>	2.887,50	3.080,42	3.214,05	3.347,45	3.490,54	3.559,35
<b>7</b>	2.712,39	2.934,66	3.067,07	3.200,69	3.326,72	3.394,40
<b>6</b>	2.662,36	2.845,28	2.973,55	3.100,48	3.225,15	3.288,66
<b>5</b>	2.556,05	2.733,48	2.853,33	2.980,25	3.098,18	3.159,13
<b>4</b>	2.437,20	2.616,76	2.767,42	2.861,21	2.954,99	3.009,90
<b>3</b>	2.399,65	2.592,75	2.639,75	2.747,16	2.827,76	2.901,60
<b>2</b>	2.224,54	2.419,96	2.467,35	2.534,97	2.683,60	2.839,09
<b>1</b>		1.999,68	2.032,76	2.074,13	2.112,69	2.211,95