

**Änderungstarifvertrag Nr. 10  
vom 22. April 2023  
zum Tarifvertrag für Praktikantinnen/Praktikanten  
des öffentlichen Dienstes (TVPöD)  
vom 27. Oktober 2009**

Zwischen

der Bundesrepublik Deutschland,  
vertreten durch das Bundesministerium des Innern und für Heimat,

und

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),  
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

[den vertragsschließenden Gewerkschaften] <sup>\*)</sup>

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

---

<sup>\*)</sup> Vertragsschließende Gewerkschaften sind die Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), die zugleich für die Gewerkschaft der Polizei (GdP), die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) und die Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) handelt, und zum anderen der dbb beamtenbund und tarifunion (dbb). Mit beiden Gewerkschaften wurden getrennte, aber inhaltsgleiche Tarifverträge abgeschlossen.

## **§ 1**

### **Änderungen des TVPöD**

Der Tarifvertrag für Praktikantinnen/Praktikanten des öffentlichen Dienstes (TVPöD) vom 27. Oktober 2009, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 9 vom 14. Juli 2022, wird wie folgt geändert:

1. § 8 Absatz 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) Das monatliche Entgelt beträgt für Praktikantinnen/Praktikanten für den Beruf

der Sozialarbeiterin/des Sozialarbeiters, der Sozialpädagogin/des Sozialpädagogen, der Heilpädagogin/des Heilpädagogen

| <b>bis 29. Februar 2024</b> | <b>ab 1. März 2024</b> |
|-----------------------------|------------------------|
| 1.876,21 Euro               | 2.026,21 Euro          |

der pharmazeutisch-technischen Assistentin/des pharmazeutisch-technischen Assistenten, der Erzieherin/des Erziehers

| <b>bis 29. Februar 2024</b> | <b>ab 1. März 2024</b> |
|-----------------------------|------------------------|
| 1.652,02 Euro               | 1.802,02 Euro          |

der Kinderpflegerin/des Kinderpflegers, der Masseurin und medizinischen Bademeisterin/des Masseurs und medizinischen Bademeisters, der Rettungsassistentin/des Rettungsassistenten

| <b>bis 29. Februar 2024</b> | <b>ab 1. März 2024</b> |
|-----------------------------|------------------------|
| 1.595,36 Euro               | 1.745,36 Euro“         |

2. In § 18 Absatz 3 Buchstabe a wird die Angabe „31. Dezember 2022“ durch die Angabe „31. Dezember 2024“ ersetzt.

## **§ 2**

### **Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2023 in Kraft.

Potsdam, den 22. April 2023

[Unterschriften der Tarifvertragsparteien]